

**Leibnizův ústav pro dějiny a kulturu východní Evropy (GWZO)** provádí srovnávací výzkum historických a kulturních vývojových procesů v oblasti mezi Baltským, Černým a Jaderským mořem od pozdního starověku do současnosti. GWZO, od roku 2010 sídlící v centru Lipska a od roku 2025 také v centru Prahy, zaměstnává přibližně 90 spolupracovníků a spolupracovnic z Německa a zahraničí.

K **1. září 2025** hledáme celkem **čtyři nové vědecké spolupracovnice a spolupracovníky** do nového oddělení „Vědění a participace“ v Praze (vedoucí dr. Michal Frankl):

- **dvě/dva vědecké pracovnice/pracovníky v doktorském studiu (m/ž/d),**  
**Značka: 25\_01\_A4**

na počáteční období 3 let. V plánu personálního rozvoje ústavu jsou na interně financovaná doktorandská místa vyčleněna čtyři roky. Na čtvrtý rok je vyčleněn rozpočet a bude poskytnut za předpokladu, že bude dosaženo stanovených milníků.

- **dvě/dva vědecké pracovnice/ pracovníky s doktorským titulem (m/ž/d),**  
**Značka: 25\_02\_A4**

zpočátku na dobu určitou čtyř let. V případě osvědčení a pokud bude zajištěno odpovídající financování z rozpočtu ústavu, počítá se s prodloužením na dobu neurčitou.

Místem výkonu práce je Praha, přičemž se předpokládá ochota cestovat do Lipska za účelem účasti na centrálních akcích Institutu. Zaměstnání se bude řídit českým pracovním právem s platem odpovídajícím místním standardům.

Oddělení „Vědění a participace“ analyzuje rozmanité a někdy též napjaté vztahy mezi akademickou a neakademickou produkcí znalostí. Zaměřuje se na participaci na vědění a vědě v minulosti a současnosti střední a východní Evropy, na občanskou vědu, do níž jsou v poslední době vkládány velké naděje.

Výzkum oddělení je rozdělen do tematických oblastí „Marginalizované vědění“ a „Digitální participace“. Na jedné straně se oddělení zaměřuje na aktéry z marginalizovaných skupin v minulosti a současnosti. Mimo jiné si klade otázku, jak jsou znalosti „na okraji“ artikulovány, slyšeny, uchovávány nebo interpretovány. Na základě přístupů postkoloniálních studií se projekty oddělení zaměřují na kritickou reflexi hierarchií a vyloučení v archivech vytvářených a organizovaných státními orgány. Kritická pozornost je věnována také vlivu nových digitálních nástrojů na produkci vědeckých poznatků. Digitální technologie, zejména umělá inteligence, mění způsob, jakým jsou znalosti vytvářeny a přijímány.

Těmto tématům se bude věnovat výzkum v rámci vypisovaných pracovních pozic. V úvahu přicházejí projekty zaměřené na marginalizované znalosti, jakož i na dopady různých forem účasti a formátů crowdsourcingu. Vítány jsou zejména, nikoli však výhradně, projekty

zabývající se migrantskými, disidentskými, feministickými nebo queer archivy, platformami spolupráce, jako je Wikipedie, nebo projekty digitální paměti ve střední a východní Evropě. Zajímavé jsou také studie o vlivu umělé inteligence na malé jazyky a v neakademických, participativních kontextech, stejně jako projekty s vlastními prvky občanské vědy.

### **Vaše úkoly:**

#### **Pro vědecké pracovníky/pracovnice v doktorském studiu (m/ž/d):**

- Zpracování historicky, kulturně nebo literárně orientované doktorské práce v rámci okruhu témat oddělení „Vědění a participace“, zpravidla pod vedením vedoucího oddělení dr. Frankla nebo kolegů z GWZO.
- Podpora průběžné práce oddělení, např. při organizaci přednášek a konferencí.
- Zapojení do projektů občanské vědy.
- Propojení vlastního projektu s výzkumem z jiných oborů prováděným v oddělení „Vědění a participace“ a na GWZO jako celku.
- Účast na propagaci přítomnosti GWZO, jeho publikací a výsledků výzkumu v české a středo- a východoevropské veřejnosti a podíl na vývoji nových komunikačních formátů na rozhraní mezi odbornou vědou a zainteresovanou veřejností.

#### **Pro vědecké pracovníky/pracovnice s doktorským titulem (m/ž/d):**

- Samostatný historický, kulturněvědní nebo literárněvědný výzkum v rámci témat oddělení „Vědění a participace“, publikovaný na mezinárodní úrovni v recenzovaných časopisech a renomovaných nakladatelstvích (obvykle příprava druhé knihy/habilitace).
- Zapojení do projektů občanské vědy.
- Propojení vlastního projektu s výzkumem jiných oborů prováděným v oddělení „Vědění a participace“ a na GWZO jako celku.
- Účast na řešení klíčových úkolů oddělení, včetně organizace přednášek a konferencí a přípravy grantových žádostí.
- Účast na dalším rozvoji a průběžném přizpůsobování koncepce oddělení, která jej mezinárodně zviditelňuje jako metodologickou laboratoř občanské vědy a jako významné místo pro výzkum dějin vědění ve střední a východní Evropě.
- Účast na propagaci přítomnosti GWZO, jeho publikací a výsledků výzkumu v české a středo- a východoevropské veřejnosti a podíl na vývoji nových komunikačních formátů na rozhraní mezi odbornou vědou a zainteresovanou veřejností.

### **Váš profil:**

#### **Pro vědecké pracovníky/pracovnice v doktorském studiu (m/ž/d):**

- Úspěšně ukončené vysokoškolské vzdělání v některém z oborů kulturních nebo humanitních studií zastoupených na GWZO.
- Ochota provádět interdisciplinární výzkum.
- Velmi dobrá znalost angličtiny a alespoň jednoho jazyka výzkumného regionu GWZO.
- Schopnost komunikovat a pracovat v týmu.
- Ochota pravidelně cestovat do Lipska.
- Ochota účastnit se pravidelného dalšího vzdělávání.

**Pro vědecké pracovníky/pracovnice s doktorským titulem (m/ž/d)** kromě výše uvedených kritérií platí následující:

- Nadprůměrně ukončené doktorské studium v některém z oborů kulturních studií nebo humanitních věd zastoupených na GWZO.
- Relevantní publikace na vysoké mezinárodní úrovni.
- Alespoň počáteční zkušenosti s grantovými žádostmi a vědeckou komunikací.
- Ochota osvojit si německý jazyk tak, aby byla zajištěna dlouhodobá komunikace v rámci celého GWZO.
- Zkušenosti v oblasti digitálních humanitních věd jsou výhodou.

### **Nabízíme:**

- přiměřený plat
- 30 dní dovolené ročně
- kreativní a motivující pracovní prostředí, plochou hierarchií
- živou sociální kulturu, otevřenost a důvěryhodnou spolupráci
- možnost individuální vědecké profilace a dalšího zvyšování kvalifikace
- pracoviště v centru Prahy i v centru Lipska a v bezprostřední blízkosti kampusu Lipské univerzity

V případě zájmu zašlete podrobnou přihlášku s průkaznými dokumenty v anglickém nebo německém jazyce, včetně 2-3 stránkového shrnutí projektu, s uvedením jednacího čísla **25\_01\_A4 nebo 25\_02\_A4** ředitelce GWZO (Prof. Dr. Maren Röger, Reichsstr. 4-6, 04109 Leipzig) nebo e-mailem na adresu: [bewerbung@leibniz-gwzo.de](mailto:bewerbung@leibniz-gwzo.de) do **9. května 2025**. **V případě postdoktorandských pozic je třeba předložit také dvě publikované práce.** Přihláška zaslaná e-mailem nezajišťuje dostatečnou bezpečnost osobních údajů. Odesílatel za to nese plnou odpovědnost.

**Pohovory se předpokládají 17. a 23. června v Praze a/nebo online.**

Pro další informace kontaktujte pověřeného vedoucího oddělení dr. Michala Frankla ([Michal.Frankl.ext@leibniz-gwzo.de](mailto:Michal.Frankl.ext@leibniz-gwzo.de)).

Od července 2021 je náš ústav držitelem ocenění TOTAL E-QUALITY pro rovné příležitosti. Zvláště vítány jsou žádosti žen, které budou upřednostněny, pokud mají odpovídající kvalifikaci a vhodnost, neboť obsazované pozice patří do strukturálního útvaru, v němž jsou ženy nedostatečně zastoupeny. Výslovně se podporují přihlášky osob s těžkým zdravotním postižením, které budou upřednostněny, pokud mají stejnou kvalifikaci.

Další informace o GWZO naleznete na našich internetových stránkách [www.leibniz-gwzo.de](http://www.leibniz-gwzo.de).

### **Informace o ochraně údajů**

Vaše osobní údaje obsažené v přihlášce nebo případně získané při pohovoru budou zpracovány výhradně pro účely výběrového řízení na inzerovanou pozici. Právním základem pro zpracování údajů je § 11 odst. 1 saského prováděcího zákona o ochraně osobních údajů ve spojení s obecným nařízením EU o ochraně osobních údajů (GDPR). Osobou odpovědnou za výběrové řízení je adresát žádosti uvedený výše v tomto inzerátu. V rámci přijímacího řízení budou vaše osobní údaje předány v rámci Institutu v souladu s jejich organizačními a/nebo zákonnými povinnostmi následujícím subjektům:

- členům výběrové komise,
- personálnímu oddělení,
- pověřenkyni/pověřenci pro rovné příležitosti,
- referentovi/referentce pro začleňování a
- radě zaměstnanců

Vaše osobní údaje budou vymazány nejpozději šest měsíců po ukončení výběrového řízení. Podle GDPR máte vůči adresátovi žádosti při splnění příslušných zákonných požadavků následující práva: právo na informaci (čl. 15 GDPR), právo na opravu nepřesných osobních údajů (čl. 16 GDPR); výmaz údajů (čl. 17 GDPR), omezení zpracování (čl. 18 GDPR) a námitku proti zpracování (čl. 21 GDPR). V případě jakýchkoli dotazů se můžete obrátit na pověřence pro ochranu osobních údajů GWZO. Máte také právo podat stížnost. Dozorovým úřadem odpovědným za GWZO je osoba pověřená Saským zemským sněmem pro ochranu osobních údajů.